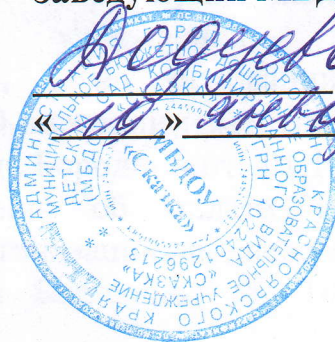


От работников:
Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Сказка»
Г.А.Скребцова
«19» Января 2021 г.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ «Сказка»
Н.П.Додуева
«19» Января 2021 г.



Изменения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Сказка» на 2020 – 2023 г.г.

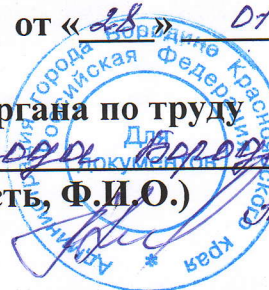
Приняты
Общим собранием
трудового коллектива
протокол № 15
«19» января 2021г.

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную
регистрацию
в органе по труду

Администрация города Бородино
(указать наименование органа)

Регистрационный № 3 от «19» 01 2021г.

Руководитель органа по труду
Заместитель главы города Бородино
(должность, Ф.И.О.) А.А. Морозов



Внести в Приложение № 6 «Положения об оплате труда работников МБДОУ «Сказка» к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Сказка», на основании Постановления администрации города Бородино «О внесении изменения в приложение к постановлению администрации города Бородино от 01.10.2014 № 896 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу образования администрации города Бородино» № 10 от 18.01.2021г. следующее изменение:

Второе предложение в абзаце 1 пункта 5.13 раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в новой редакции:

«Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы с 01.01.2021 г. составляет 20 468 рублей».

Дополнить п.8.17. Коллективного договора абзацами 2-7 в следующей редакции:

«Работники ДОУ имеют право на прохождение диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ).

Работники, возрастом от двадцати одного года до тридцати девяти лет, имеют право на освобождение от работы для прохождения диспансеризации на один день один раз в три года с сохранением за ними работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет при прохождении диспансеризации, предусмотренной законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один день один раз в год с сохранением за ними работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с работодателем.

Работники обязаны предоставить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы».

ПРОШТИТО, ПРОНУМЕРОВАНО
И СКРЕДЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

листа

Заведующий Н.П. Додуева

